

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ จิตพอเพียง ด้านทุจริต"	๑.มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน / ประชุม กบร. /และจัดประชุมให้ความรู้ด้าน วินัยแก่เจ้าหน้าที่ (ตามหลักสูตรทุจริตศึกษา)		จำนวนครั้ง	๑-๒ ครั้ง/ปี	๑ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
	๒.ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติชื่อ สัตย์สุจริตปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑.ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่ บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติ ชื่อสัตย์สุจริต		จำนวนครั้ง	๔ ครั้ง/ปี (รายไตรมาส)	๑ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
		๒.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง		
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต ร่วมกับชุมชน บวร = บ้าน วัด โรงเรียน	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตบวร = บ้าน วัด โรงเรียน - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุข ไปรษณีย์ ต่อต้านการทุจริต		ระดับความสำเร็จ ในการสร้างการมีส่วน ร่วมกับชุมชน (บวร)	ระดับดี	๑ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและ บุคลากรมีความรับผิดชอบ	๑. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการ		จำนวนครั้ง	๔ ครั้ง/ปี	๑ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ทุกกลุ่มงาน
		๒. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและ นโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่ สาธารณชนและประกาศมาตรการป้องกันการ ทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษาพยาบาล ข้าราชการ		หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวาง ๑ ครั้ง/ปี ระบบการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมที่ชัดเจน	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๒	ทุกกลุ่มงาน
	๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความ โปร่งใสฯ การใช้ดุลพินิจตามหลัก กฎหมายในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์</li> <li>- บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ</li> <li>- พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน</li> <li>- พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย</li> </ul>	-	ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับดี (มากกว่าร้อยละ ๙๒ เฉลี่ย ๔ไตรมาส)	ทุกไตรมาส	๑ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพใน การปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	๑.โครงการประชุมอบรม ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๒	กลุ่มงานบริหาร
	๒.เพื่อเสริมสร้างระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผล การปฏิบัติการตามแผนป้องกันฯการทุจริต		จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	๑ ม.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหาร
		๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานและเสริมสร้างระบบการ จัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ		มีผู้รับผิดชอบโดยตรง เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	จัดทาง ช่องทางการ รับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร	๑ ม.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหาร
	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลใน การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ โครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการ จัดซื้อจัดจ้างเป็น ร้อย ละ ๐	ปราศจากข้อ ร้องเรียน	๑ ม.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหาร

ผู้เสนอแผน



(นายภูวดล พัสกาลปักษ์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติแผน



(นายกมล ใจธา)  
สาธารณสุขอำเภอสบเมย  
๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗