

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง: ๑๔๐ ม.๑ ตำบลแม่สวด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวพรรณนพพร ก้อนมณี สังกัด: สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 โทรศัพท์: ๐๕๓-๖๑๘๘๐๗๕ โทรสาร: ๐๕๓-๖๑๘๘๐๗๕  
 อีเมล: K.punpaporn@gmail.com Line ID:

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย	๗๕		๗๕

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

**เป้าหมายที่ ๑** ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ

**เป้าหมายที่ ๒** เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

**เป้าหมายที่ ๑** เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

**เป้าหมายที่ ๒** องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

**เป้าหมายที่ ๓** หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมา ณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบรร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญฯ (๒) กิจกรรมส่งเสริมงาน ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น (๓) กองทุนจริยธรรม (๔) กิจกรรมออมเงิน (๕) กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์	บุคลากรใน สสอ.สบ เมยจำนวน ๗๕ คน เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสสอ.สบ เมย ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑๒,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล สสอ. สบเมย	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๖) กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ ภายใน								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่ (๑) กิจกรรมลดการใช้ พลังงานภายในสำนักงาน (๒) กิจกรรมบริหารจัดการ ขยะ (๓) กิจกรรม ๕ ส	บุคลากรใน สสอ.สบ เมย จำนวน ๗๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน สสอ. สบเมยปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) โครงการเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์	บุคลากรใน สสอ.สบ เมยจำนวน ๗๕ คน เข้า ร่วมกิจกรรมกับ เครือข่ายทางสังคม	บุคลากรในสังกัด และองค์กร เครือข่ายให้การ สนับสนุนการ ดำเนินกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดี ศรีสาธารณสุข (๒) กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	บุคลากรใน สังกัด สสอ. สบเมย จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ	๖,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล		✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกับทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	บุคลากรใน สังกัดสสอ. สบเมย จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	มีองค์กรเครือข่ายที่ ร่วมกับทำกิจกรรม สาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน ทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาค ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) โครงการ ผูกอบรมเชิง ปฏิบัติการการจัดวางระบบ ควบคุมภายใน	บุคลากรในสังกัดสสอ. สบเมย จำนวน ๕๐ คน ได้รับการอบรมให้มี ความรู้เรื่องระบบ ควบคุมภายใน และการ ประเมินประสิทธิภาพ ระบบควบคุมภายใน ด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ	สสอ.สบเมย มีการ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคมเพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรมเพิ่มขึ้น	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		✓		
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาภาคให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้บุคลากร ใน สังกัดสสอ.สบเมย จำนวน 25 คน สามารถใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไก ขับเคลื่อนหน่วยงานให้ มีการบริหารงานที่ โปร่งใสขึ้นตามหลัก ธรรมาภิบาล	สสอ.สบเมยมีค่า ITA ที่สูงขึ้น	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓		✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(ITA) (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								
	(๒) โครงการอบรมการรักษา วินัย เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จำนวน ๑๒๐ คน ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรมและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	-สสอ.สบเมย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  -สสอ.สบเมยมีค่า ITA ที่สูงขึ้น	๑๒,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓		✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมที่เพิ่มขึ้น

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(..... นายกำธร อภิวังค์.....)

ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(..... นายกมล ใจถา.....)

ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอสบเมย.....

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖